



Antidiskriminierung in Mittelhessen

(Ausländerbeirat Linden, 4. März 2020)

Antidiskriminierungslandschaft

Antidiskriminierungsstelle
des Bundes (Berlin) §

advd
Antidiskriminierungsverband
Deutschland (Leipzig)

Antidiskriminierungsstelle
Hessen (HMSI, Wiesbaden)

Netzwerk gegen
Diskriminierung Hessen
(agah, Wiesbaden)

ADiBe
(bs AF,
Ffm)

AdiNetze – Antidiskriminierungsnetzwerke
Prävention Nord, Sensibilisierung – keine Beratung
Kassel LK Gi Süd, Rhein-Main,
Bensheim n.n.

Zahlreiche Akteur*innen: ADS an vielen Unis und Hochschulen, Interessensvertretungen, Verbände, Beauftragte, Beiräte, Beratungsstellen, Integrationsbüros, NGO, Initiativen...



2012

- Antrag des Kreisausländerbeirates LK Gießen auf Einrichtung einer Antidiskriminierungsstelle (ADS) zu Herkunft/Religion
- Prüfauftrag des Kreistages
- Runder Tisch mit Gleichstellungs- und Behindertenbeauftragten, Integrationsakteur*innen in Stadt und LK Gießen – Entscheidung für horizontalen Ansatz (alle Merkmale)

2016

- Einladung weiterer Gebietskörperschaften zur Mitarbeit durch die Landrätin des LK Gießen
- AG 1: Erarbeitung eines Konzepts für ADS in IKZ (LK Gi, LK M-B, LDK, LK Li-We, Gi, MB, We)
- „Nicht finanzierbar“

2017

- LK Gießen und Marburg-Biedenkopf, die Städte Gießen und Marburg bleiben dran
- AG 2: Vorbereitung eines Vereins
- Vorteile: Unabhängigkeit, Einbindung der Zivilgesellschaft, mehr Fördermöglichkeiten...

Gespräche mit Sozialministerium /
ADS Hessen

2018

- Juli: erste Ausschreibung regionale Antidiskriminierungsnetzwerke durch HMSI
- Bewerbung LK Gießen parallel zur Vorbereitung der Vereinsgründung
- 19. November: Auftakt durch Fachveranstaltung in Marburg
- Entwicklung eines gemeinsamen Logos der AdiNetze; Sammeln von Kontakten; Vorbereitung Website und Umfrage

2019

- 26. Juni: Gründung des Vereins Antidiskriminierung Mittelhessen e.V.
- www.adinet-mittelhessen.de und Umfrage an Akteur*innen der mittelhessischen Antidiskriminierungsarbeit gehen online; Auswertung der Umfrage
- Veranstaltungen: „Empowerment als Erziehungsaufgabe“ und „Wohnungsmarkt und Diskriminierung“
- Vorstellung des Netzwerks und des Vereins in Marburg, Gießen, Wetzlar, Friedberg

2020

- AdiNet Mittelhessen erneut in Trägerschaft des LK Gießen
- Koordinierung von AdiNet durch Vereinsvorstand
- In Arbeit: Antrag an IKZ auf Beratungsstelle; Veröffentlichung der Umfrageergebnisse; Newsletter; Netzwerktreffen; Fachveranstaltung zum Thema Monitoring; Weiterbildung zum Thema Barrierefreiheit; tagesaktuelle Veranstaltungen mit Partnerorganisationen

Gespräche mit Sozialministerium /
ADS Hessen und IKZ

Beschluss KT Gießen am 07.05.2018:

1. Der Landkreis Gießen tritt dem Verein Antidiskriminierung Mittelhessen (e.V.) als Gründungsmitglied bei.
2. Der Landkreis Gießen unterstützt die geplante Antidiskriminierungsstelle des Vereins durch eine aktive Mitarbeit im Verein und durch finanzielle Bezuschussung.
Ziffer 1. und 2. werden nur dann wirksam, wenn mindestens eine weitere kommunale Gebietskörperschaft aus Mittelhessen als Vereinsmitglied die geplante Antidiskriminierungsstelle mitträgt.

Beschluss KT Marburg-Biedenkopf am 15.11.2018:

1. Der Landkreis Marburg-Biedenkopf tritt dem Verein Antidiskriminierung Mittelhessen (e.V.) als Gründungsmitglied bei.
2. Der Landkreis Marburg-Biedenkopf unterstützt die geplante Antidiskriminierungsstelle des Vereins durch eine aktive Mitarbeit im Verein und durch finanzielle Bezuschussung in Höhe von 7.000 Euro jährlich, wenn mindestens zwei weitere Kommunen aus Mittelhessen als Vereinsmitglieder die Antidiskriminierungsstelle mitfinanzieren, die Bewilligung von IKZ-Mitteln (Förderprogramm „Interkommunale Zusammenarbeit“) gewährleistet ist und eine finanzielle Mindestausstattung von 32.500 € pro Jahr erreicht wird.
3. Die finanzielle Bezuschussung durch den Landkreis ist zunächst an die Dauer der IKZ-Förderung gebunden und auf fünf Jahre beschränkt.

**Vereinsgründung am
26.06.2019
In Gießen**

Beschluss der Stadt Marburg am 22.02.2019:

Beschluss Stadt Gießen am 21.02.2019:

1. Die Universitätsstadt Gießen tritt dem Verein als Gründungsmitglied bei.
2. Die Universitätsstadt Gießen unterstützt die geplante Antidiskriminierungsstelle des Vereins durch eine aktive Mitarbeit im Verein und durch finanzielle Bezuschussung.
3. 1. und 2. werden nur dann wirksam, wenn mindestens eine weitere Gebietskörperschaft aus Mittelhessen als Vereinsmitglied die geplante Antidiskriminierungsstelle mitträgt.
4. In der Vereinssatzung ist noch ein angemessener Einfluss der Stadt Gießen sicherzustellen.

1. Die Universitätsstadt Marburg tritt dem Verein Antidiskriminierung Mittelhessen (e.V.) als Gründungsmitglied bei.
2. Die Universitätsstadt Marburg unterstützt die geplante Antidiskriminierungsstelle des Vereins durch eine aktive Mitarbeit im Verein und durch finanzielle Bezuschussung in Höhe von 5.000 € jährlich, wenn mindestens zwei weitere Kommunen bzw. Landkreise aus Mittelhessen als Vereinsmitglieder die Antidiskriminierungsstelle mitfinanzieren, die Bewilligung von IKZ-Mitteln (Förderprogramm „Interkommunale Zusammenarbeit“) gewährleistet ist und eine finanzielle Mindestausstattung von 32.000 € pro Jahr erreicht wird.
3. Nach Ablauf der Förderdauer von fünf Jahren erfolgt eine Evaluation und es wird geprüft, ob eine Verstetigung sinnvoll und notwendig ist.
Die finanzielle Bezuschussung durch die Universitätsstadt Marburg ist zunächst an die Dauer der IKZ-Förderung gebunden und auf fünf Jahre beschränkt.

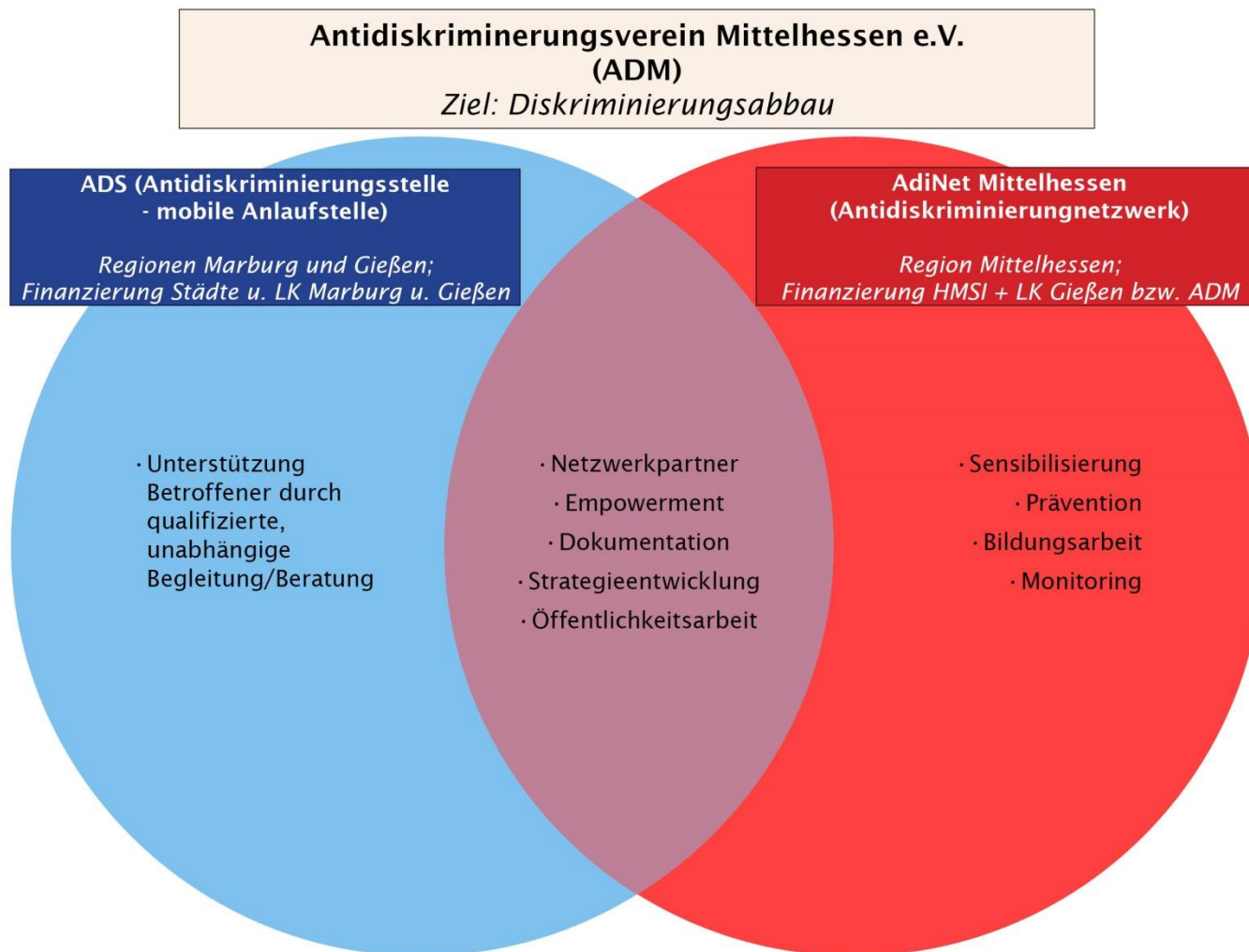
Antidiskriminierung Mittelhessen e.V.

Träger einer mobilen Antidiskriminierungsstelle (ADS):

- Beraten (individuelle Beratung, Institutionen, auch Verweisberatung an Kooperationspartner*innen)
- Begleiten (Beschwerden, Vermittlung, juristische Einschätzung, Öffentlichkeit...)
- Dokumentation (anonymisiert) – Ergebnisse an Politik und Öffentlichkeit
- Beratung nur in mitfinanzierenden Kreisen/ Kommunen
- Finanzierung: IKZ, Kreise/Kommunen

Träger des AdiNet Mittelhessen – Antidiskriminierungsnetzwerk (ab 2021?):

- Vernetzen, kooperieren, gemeinsame (horizontale) Lobbyarbeit, Abstimmung statt Mehrfachstrukturen
- Informieren, sensibilisieren, empowern, qualifizieren
- Öffentlichkeitsarbeit, Kampagnen, Aktionen, Runde Tische
- Präventionsstrategien, Dokumentation, Publikationen
- Finanzierung: Land Hessen (und Eigenanteil)



Werkzeug zum Mitnehmen

- Leitbild
- Satzung ADM e.V.
- Vereinsordnung
- Anträge auf Mitgliedschaft
- AGG
- Erläuterungen
zum „horizontalen Ansatz“
- Flyer und Kärtchen
AdiNet Mittelhessen
- Kontakt Beratungsstelle ADiBe
- Flyer der ADS Hessen
- Weitere Informationen



Vielen Dank fürs Zuhören!

